



GUIDE
INCLUSION &
DIVERSITÉ

**CAMPUS
DE PARIS**

**CAMPUS
DE ORLÉANS**



ÉDITO

Jean-Christophe HAUGUEL

Directeur Général de l'ISC Paris

Chaque étudiant est partie prenante d'un destin collectif. Ainsi se construit et se réalise au quotidien la communauté active et solidaire de l'ISC Paris en considérant chaque apprenant tel qu'il est et en donnant de la capacité d'agir et de réussir aux personnes en situation de handicap. En ce sens l'inclusion n'est pas une option, elle est une responsabilité sociétale, à laquelle chacun doit prendre sa part.

SOMMAIRE

Découvrir le handicap, les grandes familles du handicap

PAGE 2

Diversité et inclusion à l'ISC Paris notre engagement

PAGE 4

Dispositifs handicap à l'ISC Paris

PAGE 5

Acteurs majeurs du handicap

PAGE 6

QU'EST-CE QUE LE HANDICAP ?

La loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées définit le handicap de la façon suivante :

« Constitue un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »

SAVIEZ-VOUS

80 % des handicaps ne se voient pas à l'œil nu ? Certains existent depuis la conception, d'autres apparaissent avec l'âge ou encore lors d'un accident du travail, domestique ou de la route.

DÉCOUVRIR LE HANDICAP

LES GRANDES FAMILLES DU HANDICAP

HANDICAP VISUEL

Myopie, presbytie, strabisme, rétinite, daltonisme...

Le handicap visuel a de nombreuses origines (congénitale, due à une maladie ou un accident.) Il se caractérise par une perte de l'acuité visuelle pouvant aller jusqu'à la cécité.

LE SAVIEZ-VOUS ?

En France parmi le 1,5 million de personnes déficientes visuelles 14% sont aveugles et une minorité utilisent le braille.

HANDICAP MENTAL

Trisomie 21, autisme, ou encore traumatisme crânien,

la déficience intellectuelle se traduit par une difficulté à comprendre et une limitation de la rapidité des fonctions mentales.

LE SAVIEZ-VOUS ?

On parle de handicap cognitif pour des personnes souffrant des troubles de l'attention ou de la perception tels que les personnes souffrant de dyslexie ou dyspraxie.

MALADIES INVALIDANTES

Hypertension, insuffisance cardiaque, diabète, allergie, eczéma, cancer, épilepsie,...

Les maladies invalidantes entraînent une restriction d'activité (motrice, quantité de travail à accomplir, durée de l'intensité pour le réaliser).

LE SAVIEZ-VOUS ?

375 000 nouveaux cas de cancer sont détectés tous les ans en France. 80% des personnes reprennent leur activité dans les deux ans après le diagnostic.

HANDICAP PSYCHIQUE

Névrose, TOC*, phobies, addictions, dépression...

Ces différents troubles se caractérisent par un déficit relationnel, ou des difficultés de concentration.

LE SAVIEZ-VOUS ?

A la différence du handicap mental, le handicap psychique n'affecte pas la capacité intellectuelle de la personne.

HANDICAP MOTEUR

Lombalgie, TMS**, rhumatisme, malformation, paralysie, AVC***...

Les personnes handicapées moteur rencontrent des difficultés à se déplacer, conserver ou changer de position, effectuer certains geste et parfois des difficultés à oraliser.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Moins de 5% des personnes touchées par une déficience motrice se déplacent en fauteuil roulant.

HANDICAP AUDITIF

Acouphène ou surdité légère à profonde.

La perte auditive totale est rare et la plupart des déficients auditifs possèdent des restes auditifs. Elle se caractérise par une difficulté, voire une impossibilité à percevoir et localiser les sons et la parole.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le plus souvent les personnes sourdes ne sont pas muettes, même si dans certains cas le handicap peut s'accompagner d'une difficulté à oraliser.

*TOC: Trouble Obsessionnel Compulsif
** TMS: Trouble Musculo-Squelettique
*** AVC : Accident Vasculaire Cérébral

IL EXISTE DIFFÉRENTS TYPES DE HANDICAP



HANDICAP MOTEUR

↳ Atteinte partielle ou totale de la motricité.



HANDICAP SENSORIEL

↳ La déficience visuelle : La déficience visuelle désigne les troubles liés à la fonction visuelle, qui persistent après traitements.

↳ La déficience auditive : La déficience auditive se traduit par une diminution partielle ou totale de la capacité à entendre les sons, mais aussi par une modification de leur perception.



DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

↳ La déficience intellectuelle se définit par l'existence d'un quotient intellectuel (QI) inférieur à 70 et de troubles de l'adaptation sociale.



HANDICAP PSYCHIQUE

↳ Altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives...



TROUBLES DU COMPORTEMENT

↳ Les troubles du comportement sont des anomalies dans la façon d'agir et de réagir. Ils comprennent l'agitation, l'agressivité, l'inhibition, les troubles obsessionnels compulsifs (TOC), les phobies, les désordres alimentaires (anorexie, boulimie...).



MALADIE INVALIDANTE

↳ Une ALD : affection longue durée
Alors que les déficiences ont pour conséquence la limitation d'une fonction (qu'elle soit sensorielle, motrice ou mentale), la maladie invalidante entraîne une restriction d'activité. L'activité réduite peut porter sur l'activité motrice, la quantité de travail à accomplir, la durée ou l'intensité pour le réaliser. Certaines de ces maladies sont évolutives, c'est-à-dire que l'état de santé de la personne va se dégrader.

DIVERSITÉ ET INCLUSION À L'ISC PARIS : NOTRE ENGAGEMENT

Dans le cadre de son engagement sociétal, l'ISC Paris met en œuvre une stratégie inclusive visant à prévenir les situations de discrimination liées :

- au handicap
- à l'âge
- à l'origine sociale ou culturelle
- au genre
- à l'orientation sexuelle
- à l'apparence physique

Ce large spectre amène l'inclusion à revêtir de nombreuses formes et pratiques au sein de l'ISC Paris.



Associée à la **prévention des discriminations, à l'égalité des chances, et à la diversité**, qui sont des enjeux au cœur de plusieurs textes internationaux comme la Déclaration universelle des droits de l'homme, les conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), ou encore des chartes et directives européennes, et des Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU, l'inclusion respecte l'unicité de chaque étudiant tout en préservant la cohésion du collectif ISC Paris.



La diversité comprend toute la palette des différences qui rend chaque étudiant unique. L'inclusion consiste alors à tirer parti de ces différences en valorisant et en impliquant toute la communauté estudiantine de l'ISC Paris, et en contribuant à la réalisation d'un objectif commun : **développer un environnement inclusif dans lequel chacun peut apporter sa pierre à l'édifice et réaliser son potentiel.**

En tant qu'Établissement d'Enseignement Supérieur, nos valeurs s'enracinent dans le respect :

Respect de soi

Respect des autres

Respect de la diversité

Respect de l'avenir

Le respect requiert que chacun fasse preuve d'ouverture et d'inclusion dans ses relations, que ce soit au sein de l'ISC Paris ou à l'extérieur.

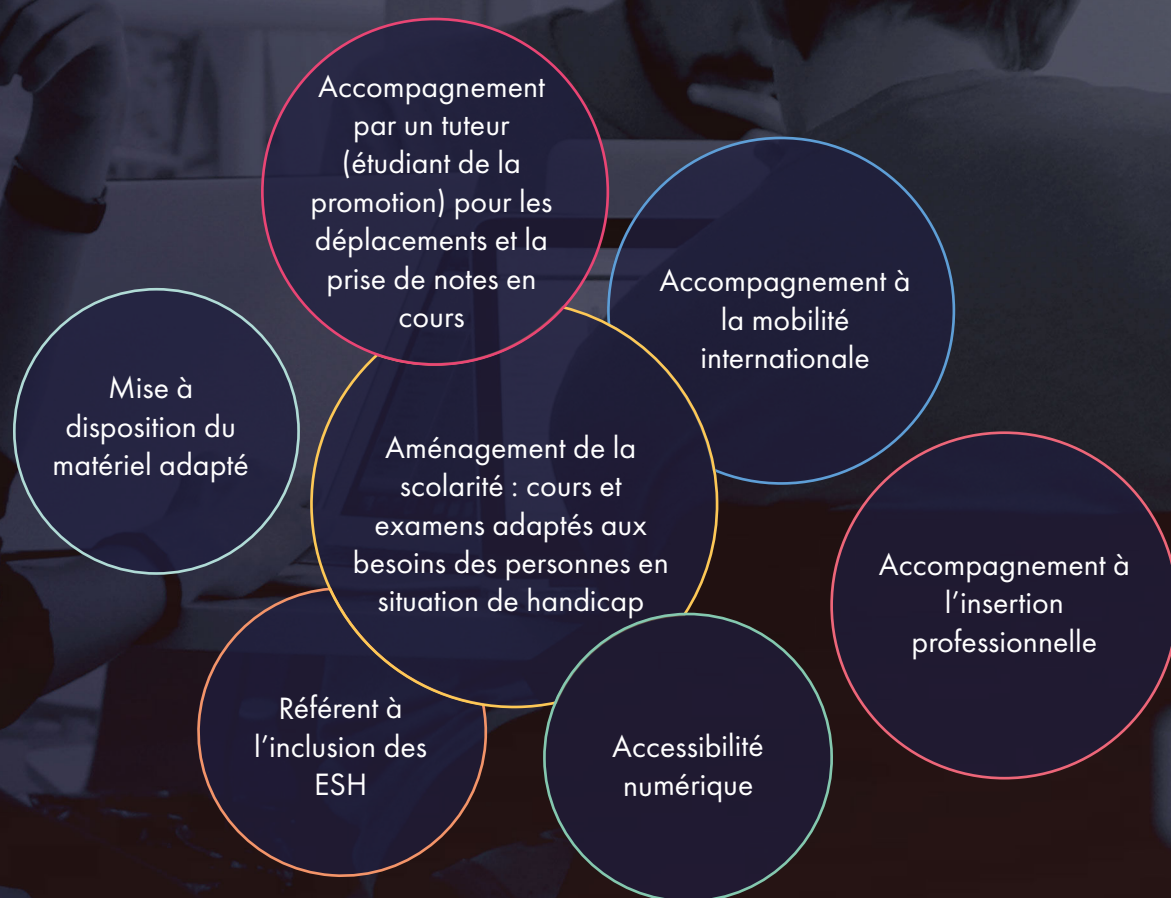
Dans cet esprit, l'ISC Paris, membre de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), est signataire de la Charte d'engagement en faveur de l'inclusion et du respect de la diversité dans les grandes écoles de management.

DISPOSITIF HANDICAP

À L'ISC PARIS

L'ISC Paris, membre de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), déploie depuis 2008 (année de la 1^{ère} Charte Handicap de la CGE renouvelée en 2019) un dispositif adapté et conforme aux valeurs d'égalité des chances en faveur de l'inclusion des étudiants en situation de handicap ou présentant un trouble de santé invalidant, qui marque l'ancrage de l'ISC Paris en faveur d'une société plus juste, plus ouverte et plus fraternelle.

ACCOMPAGNEMENT ET ENCADREMENT DES ÉTUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP



SENSIBILISATION ET FORMATION DES ÉQUIPES INTERNES ET ENSEIGNANTS

Dans le cadre de la réglementation concernant les établissements recevant du public (ERP), l'ISC Paris s'assure de proposer un accueil optimal des personnes en situation de handicap, apprenants au sein de ses campus, et par son personnel administratif et enseignant.

Ainsi l'ISC Paris forme et sensibilise son personnel à l'accueil des personnes en situation de handicap via une certification proposée par l'organisme TH Conseil.

LES ACTEURS MAJEURS

DU HANDICAP

La Maison départementale des personnes handicapées (MDPH)

Présente dans chaque département, la MDPH informe, accueille, accompagne et prend en charge les personnes en situation de handicap. En plus de l'accompagnement, elle a un rôle de sensibilisation auprès du grand public sur les problèmes liés au handicap.

Chaque MDPH dispose d'une Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées. Cette commission décide des aides et prestations attribuables aux personnes en situation de handicap.

MDPH DE PARIS



69 Rue de la Victoire,
75009 Paris



contact@mdph.paris.fr



+33 (0)1 53 32 39 39

MDPH DES HAUTS-DE-SEINE (92)

2 Rue Rigault
92016 Nanterre

mdph@mdph92.fr

+33 (0)1 41 91 92 50

MDPH DU LOIRET

15 rue Claude Lewy
45100 Orléans

mda.contact@loiret.fr

+33 (0)2 38 25 40 40

AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées)

L'Agefiph a pour mission d'aider les personnes en situation de handicap dans leur vie professionnelle et accompagne les entreprises dans leurs projets de recrutement et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

AGEFIPH - ILE DE FRANCE



24/28 Villa Baudran 21/37 rue de Stalingrad -
Immeuble Le Baudran
94110 Arcueil

ENTREPRISE PARTENAIRE

AKTISEA



Acteur cabinet de recrutement majeur dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Aktisea en partenariat avec l'ISC Paris, organisera en 2021/2022 des événements comme des jobdating, événements internes, conférences, duo day à destination des personnes en situation de handicap et à l'ensemble de nos étudiants.



CAMPUS DE PARIS



Bérénice MAILLET : Référente handicap



handi-paris@iscparis.com



CAMPUS DE ORLÉANS



Mélodie Grégoire : Référente handicap



handi-paris@iscparis.com